



Recruiter

Januari 2020



LE HAVRE 11

5627 ST EINDHOVEN

040 257 03 15

CONTACT

Info@habilis.nl

www.habilis.nl



Recruiter

Recruiter zijn bij Habilis betekent 20 functies per jaar vervullen, LinkedIn doorspitten tot de laatste pagina, kandidaten op de meest opvallende manier benaderen en leuke functieprofielen zoals deze schrijven. Ook betekent het onderdeel zijn van de bourgondische Habilis Familie. Alleen als je kritisch bent, het altijd beter weet, eigenwijs bent en "kan niet" onbekend voor je is horen we graag jouw wensen en dagen wij je uit te komen praten.

Habilis als jouw nieuwe werkgever

Habilis is een veelzijdige organisatie bestaande uit meerdere disciplines onderverdeeld in:

- Executive Search & Interim Management
- Onderwijs
- Wellbeing at Work

Jij werkt binnen de Executive Search tak van Habilis. Zoals de naam al zegt doet Habilis het Werving & Selectieproces voor Executive Search opdrachten, voornamelijk in de Industrie. Wij zoeken alleen de beste kandidaten en doen dit door gericht te zoeken in ons netwerk en op LinkedIn.

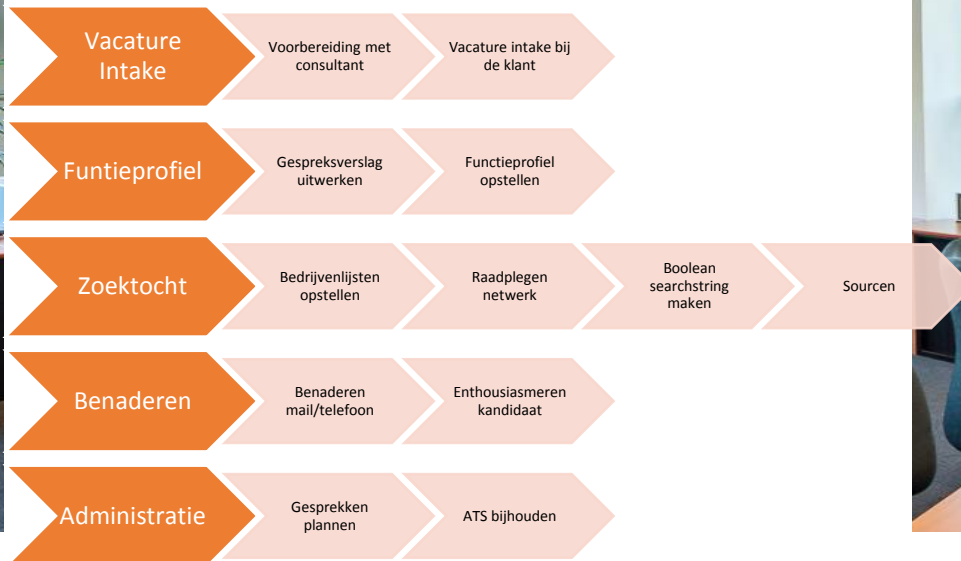
Bij Habilis werken betekent niet alleen 25 nieuwe collega's, maar ook een nieuwe familie. Habilis heeft een vriendelijke en familiale cultuur. Iedere dag komt iedereen om 12:30 samen in de keuken om gezellig te lunchen. Ben je aan het verbouwen, is je auto stuk of heb je in het weekend een nieuw restaurant ontdekt? Als het tijdens de lunch niet aan bod is gekomen, gebeurt het wel tijdens de vrijdagmiddagborrel. Even de week goed afsluiten met een biertje, een colaatje en chips.

Ons kantoor is gevestigd in Eindhoven en is makkelijk te bereiken met de auto en met de bus. Je hebt altijd een parkeerplaats voor de deur en de bus stopt een straat verderop.

Je hebt twee vaste recruitment collega's en werkt daarnaast samen met studenten die als flexibele schil worden ingezet. Habilis heeft drie Consultants die tevens Partners zijn, waar je samen mee aan een opdracht werkt. Ook heb je wekelijks contact met de Interim Recruiters.

Jouw functie als Recruiter

Als Recruiter binnen de Executive Search tak van Habilis ben jij verantwoordelijk voor het research-proces. Je werkt procesmatig volgens onderstaand model:



Met de Consultant ga je naar de klant om een vacature intake te doen. Samen bereid je de intake voor door te kijken naar eerdere opdrachten en bespreek je wat al bekend is over de organisatie. Tijdens de intake zorg jij dat je alle informatie hebt om een functieprofiel op te stellen. Uiteraard vraag je ook informatie die je nodig hebt als 'sourcer' om de juiste kandidaat te vinden. Écht goed doorvragen dus!

Na afloop van de intake stel jij het functieprofiel op en na goedkeuring van het functieprofiel ga jij aan de slag met de zoektocht naar de ideale kandidaat. Je stelt bedrijvenlijsten op, gaat in je netwerk kijken en maakt Boolean search strings om op LinkedIn te zoeken. Om het verschil te kunnen maken en de concurrentie met andere recruitment bureaus aan te gaan stel jij originele benaderingsteksten op en pak je ook de telefoon op om de kandidaat persoonlijk te benaderen. Kortom: jij enthousiasmeert de kandidaat om bij de Consultant te komen praten over de vacature.

Je werkt aan verschillende opdrachten tegelijkertijd. In de praktijk zijn deze opdrachten in verschillende fases. Voor sommige opdrachten ben je net begonnen met het functieprofiel opstellen en andere opdrachten zijn in een afrondende fase. Uiteraard werk je ook samen met je collega's. Vinden jullie niet genoeg kandidaten? Dan kan het goed voorkomen dat je met z'n allen een middag voor één opdracht kandidaten gaan zoeken om elkaar te helpen. Iedere maandag is er dan ook een voortgangsoverleg waarin alle opdrachten worden besproken en de prioriteiten worden bepaald. Natuurlijk is er tijdens het overleg ook tijd om het weekend te bespreken of wat lekkers te eten omdat er iets te vieren is. Je krijgt veel vrijheid in je werk, jij bepaalt je eigen stijl en bepaalt zelf hoe je kandidaten zoekt en benadert.

Jouw profiel

Je beschikt over een flinke dosis zelfsturing, zelfstandigheid en hebt een commerciële antenne. Habilis is niet van het micro managen of targets en daarom is het belangrijk dat je je eigen productiviteit onder controle hebt. Omdat je samenwerkt aan opdrachten en vaak op een later tijdstip terugkijkt naar voorgaande opdrachten is het ook belangrijk dat je gestructureerd werkt. We hebben (zeer) ervaren recruiters in huis die je veel kunnen (bij)leren, maar we zijn leergierig, dus het zou ook leuk zijn als jij jouw recruitment kennis deelt met ons.

Daarnaast beschik je over:

- Minimaal een HBO opleiding;
- Ervaring met recruitment en sourcing;
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal;
- Ervaring met social media.

Wat biedt Habilis jou?

Bij ons krijg je veel vrijheid. Niet alleen vrijheid over hoe jij je werk aanpakt, maar ook veel vrijheid en flexibiliteit in werktijden. Wij zijn een gerenommeerd recruitment bureau waar jij veel ervaring op kunt doen en bij grote klanten over de vloer komt. Maar Habilis is vooral een prettige en rustige werkomgeving waar je ruimte krijgt om jezelf te zijn. Wij bieden jou een familie waar je samen kerst viert tijdens een zeer uitgebreide lunch (met lekkere wijn!), waar je met Pasen en Sinterklaas lekkere chocolade krijgt en waar ze altijd stil staan bij bijzondere momenten (het liefste met een stukje gebak erbij). Habilis geeft jou een goede work/life balance.

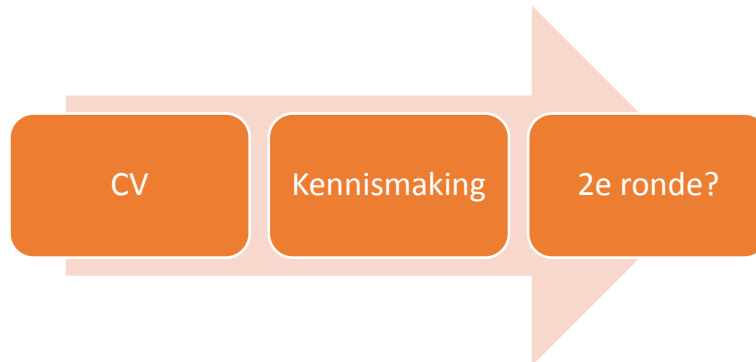
Wat je ook nog krijgt:

- Een goed salaris;
- Een kerstbonus;
- Een werkweek van minimaal 24 uur;
- 28 vakantiedagen;
- Een smartphone van de zaak;
- Een pensioenregeling;
- Mogelijkheden om door te groeien naar bijvoorbeeld consultant.

Jouw sollicitatieprocedure

Heb jij interesse om meer te horen over deze uitdagende en zelfstandige positie binnen een gerenommeerde, energieke en dynamische organisatie? Stuur dan jouw CV vandaag nog op naar Peter Paul Dings, dings@habilis.nl

Daarna volgt er een interview bij Habilis. Tijdens dit interview kan één van de Partners jou meer vertellen over de organisatie en de functie. Verloopt dit gesprek voor jou én Habilis positief? Dan wordt je voor een tweede ronde uitgenodigd. We horen graag van je!



Mario van Bambost
Partner
06 531 00 976
bambost@habilis.nl

Bert-Jan Ijpelaar
Partner
06 549 88 645
ijpelaar@habilis.nl

Peter-Paul Dings
Partner
06 534 87 377
dings@habilis.nl

Koen Verwold
Partner
06 52538014
verwold@habilis.nl